

**PENGARUH KEBERADAAN WANITA DALAM DEWAN KOMISARIS
DAN MANAJEMEN LEVEL ATAS TERHADAP MANAJEMEN LABA
(Studi Empiris pada Perusahaan BUMN *Go Public* dan *Non Go Public* di
Indonesia Tahun 2012-2014)**



Skripsi

**Diajukan dalam Melengkapi Tugas dan Memenuhi Syarat yang Berguna
untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta**

Oleh:

Nuralita Aryani Rachman

NIM: F0312090

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2016

ABSTRAK

PENGARUH KEBERADAAN WANITA DALAM DEWAN KOMISARIS DAN MANAJEMEN LEVEL ATAS TERHADAP MANAJEMEN LABA (Studi Empiris pada Perusahaan BUMN *Go Public* dan *Non Go Public* di Indonesia Tahun 2012-2014)

Nuralita Aryani Rachman
F0312090

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keberadaan wanita dalam dewan komisaris dan manajemen level atas terhadap manajemen laba. Manajemen laba diproksikan sebagai *discretionary accruals* yang diperoleh melalui nilai residu dari Model Jones Dimodifikasi. Metode pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dengan sampel sejumlah 111 perusahaan BUMN *go public* dan *non go public* tahun 2012-2014. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa keberadaan wanita dalam komite audit berpengaruh positif terhadap manajemen laba. Sebaliknya, keberadaan wanita dalam dewan komisaris dan dewan direktur tidak berpengaruh terhadap manajemen laba. Hasil dari variabel kontrol, ROA berpengaruh positif terhadap manajemen laba, sedangkan ukuran KAP, status perusahaan, dan ukuran perusahaan tidak berpengaruh terhadap manajemen laba.

Kata Kunci: wanita, *gender*, manajemen level atas, manajemen laba, BUMN

ABSTRACT

THE EFFECT OF WOMAN PRESENCE IN BOARD OF COMMISSIONERS AND TOP LEVEL MANAGEMENT ON EARNINGS MANAGEMENT (Empirical Study on Go Public and Non Go Public State-Owned Enterprise Companies in Indonesia in Period 2012-2014)

Nuralita Aryani Rachman
F0312090

This study aims to examine the effect of woman presence in board of commissioners and top level management on earnings management. Earnings management is proxied by discretionary accruals obtained through the residual value from Modified Jones Model. The method of selected the sample is purposive sampling with 111 go public and non go public state-owned enterprise companies in Indonesia in period 2012-2014. The analytical method is using multiple linier regression analysis. The result shows that the presence of women in audit committee has a positive and significant effect on earnings management. On the contrary, the presence of women in the board of commissioners and board of directors has no effect on earnings management. In addition, in terms of variable control, ROA has a positive and significant effect on earnings management. Whereas accounting firm size, company status, and firm size have no effect on earnings management.

Keywords: *women, gender, top level management, earnings management, state-owned enterprise*

**PENGARUH KEBERADAAN WANITA DALAM DEWAN KOMISARIS
DAN MANAJEMEN LEVEL ATAS TERHADAP MANAJEMEN LABA
(Studi Empiris pada Perusahaan BUMN *Go Public* dan *Non Go Public* di
Indonesia Tahun 2012-2014)**

Skripsi

Disusun oleh:

Nuralita Aryani Rachman

NIM: F0312090

Telah disetujui Pembimbing

Pada tanggal: 27-06-2016

Pembimbing,



Anis Widajanto, S.E., M.Si., Ak.

NIP. 19710314 199802 1 001

Mengetahui:

Kepala Program Studi Akuntansi



Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Ak.

NIP. 19690924 199402 1 001

**PENGARUH KEBERADAAN WANITA DALAM DEWAN KOMISARIS
DAN MANAJEMEN LEVEL ATAS TERHADAP MANAJEMEN LABA
(Studi Empiris pada Perusahaan BUMN *Go Public* dan *Non Go Public* di
Indonesia Tahun 2012-2014)**

Disusun oleh:

Nuralita Aryani Rachman

NIM: F0312090

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji

Pada tanggal: **22-08-2016**

Ketua Tim Penguji : Drs. Subekti Djamaluddin, M.Si., Ak.

Penguji : Ari Kuncara Widagdo, S.E., MBA., Ph.D., Ak.

Pembimbing : Anis Widjajanto, S.E., M.Si., Ak.



Mengetahui:

Kepala Program Studi Akuntansi



Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Ak.

NIP. 19690924 199402 1 001

PERNYATAAN

Nama : Nuralita Aryani Rachman

NIM : F0312090

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul “Pengaruh Keberadaan Wanita dalam Dewan Komisaris dan Manajemen Level Atas terhadap Manajemen Laba (Studi Empiris pada Perusahaan BUMN *Go Public* dan *Non Go Public* di Indonesia Tahun 2012-2014)” adalah betul-betul karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi ini diberi tanda *citasi* dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh atas skripsi tersebut.

Surakarta, 27 Juni 2016

Yang menyatakan,

A yellow revenue stamp (Meterai Tempel) with a value of 6000 Rupiah. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text "METERAI TEMPEL", "TGL.", "6000", and "ENAM RIBU RUPIAH". A handwritten signature is written over the stamp.

Nuralita Aryani Rachman

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah:5-8)

“Do what is right, not what is easy”

(Anonymous)

“Ever thine. Ever mine. Ever ours”

(Beethoven)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

1. Papa dan Mama. Tiada hal yang paling diinginkan seorang anak selain membuat orang tua bangga. Ini persembahan untuk Papa dan Mama, Kakak sudah sarjana.
2. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret. Tempat penulis menuntut ilmu hingga dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan yang diharapkan.
3. Seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Keberadaan Wanita dalam Dewan Komisaris dan Manajemen Level Atas terhadap Manajemen Laba (Studi Empiris pada Perusahaan BUMN *Go Public* dan *Non Go Public* di Indonesia Tahun 2012-2014)” sesuai dengan yang diharapkan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat gelar Sarjana (S1) Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Sebelas Maret.

Dalam proses menyelesaikan skripsi ini tentunya penulis mendapatkan bimbingan, arahan, dan pengetahuan dari banyak pihak. Untuk itu rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya saya sampaikan kepada:

1. Papa, Mama, Fajrin, Liza, Ihsan, dan keluarga besar yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang, dan semangat tanpa batas, serta menjadi motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Ravik Karsidi, M.S., selaku Rektor Universitas Sebelas Maret.
3. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
4. Bapak Drs. Santoso Tri Hananto, S.E., M.Si., Ak. selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.

5. Bapak Anis Widjajanto, S.E., M.Si., Ak. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberi masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Ari Kuncara Widagdo, S.E., MBA., Ph.D., Ak. dan Bapak Drs. Subekti Djamaluddin, M.Si., Ak. selaku dosen penguji skripsi yang telah memberi banyak kritik, saran, dan pengetahuan terhadap skripsi ini.
7. Bapak Halim Dedy Perdana, S.E., MSM., M.Rech., Ak. selaku pembimbing akademik.
8. Bapak dan ibu dosen beserta karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret yang telah banyak membantu dan memberi ilmu selama masa perkuliahan.
9. Andika Surya Hendriyan untuk segala motivasi, dukungan, dan semangat hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. 7 Racun (Amandara, Annisa, Daisy, Nanda, Nur'aeni, dan Vika) untuk kebersamaan, persahabatan, dan perjuangan tanpa pamrih dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan ini.
11. Faisal Aditya, Karina Arbelinda, dan Elfadhanadya sebagai sahabat penulis yang selalu ada.
12. Pakde Wahyu dan Bude Wiwik sebagai orang tua ke dua selama di Solo.
13. Kak Donny Reza Haviawan yang telah menjadi kakak pertama dari awal hingga akhir perkuliahan.

14. Jali-Jali UNS (Kak Yani, Kak Donny, Kak Abraham, Kak Keanu, Kak Indah, Kak Rahma, Kak Arum, Kak Gayanti, dan Dhanti) sebagai teman sesama perantauan di Solo.
15. Presidium HMJA 2014 (Sigit, Ridho, Juno, Yunus, Pipit, Selly, Inggita, dan Chanif) untuk setiap momen dan program kerja yang telah kita jalani bersama selama berorganisasi.
16. Departemen *Public Relation* HMJA 2013-2014 (Kak Dhani, Kak Babin, Kak Bagus, Nanda, Pipit, Sigit, Radit, Agus, Sena, Babe, Brenda, Zalika, Sari, Mimin, dan Apri).
17. Simpsonah (Audina, Ceca, Disa, Mela, dan Shila).
18. Geng Rumpi (Ceca dan Decu).
19. CDS (Karina, Opang, Pratik, Tepe, Mufid, Ghora, dan Iyus).
20. UNO Surakarta (Sule, Sasha, Fatma, Iyang, Ikhsan, Amoy, Harrits, Mahes, Resa, Fira, dan Iyo).
21. Forless (Teman-teman sekelas SMP).
22. Teman-teman kelas A S1 Akuntansi 2012.
23. Bimbingan Pak Anis (Ridho dan Yunita) yang telah berjuang bersama dalam penyelesaian skripsi ini.
24. Teman-teman manajemen laba (Zaki, Aeni, Andretri, dan Dini).
25. Teman-teman S1 Akuntansi 2012.
26. Seluruh pihak yang turut berperan dalam hidup penulis yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, penulis berharap kritik dan saran yang membangun dari para pembaca agar skripsi ini menjadi lebih baik. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan untuk peneletian selanjutnya. Terima kasih.

Surakarta, 27 Juni 2016

Penulis,
Nuralita Aryani Rachman

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN	vii
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori dan Penelitian Sebelumnya	10
2.1.1. Teori Keagenan	10

2.1.2.	Teori <i>Gender</i>	12
2.1.3.	Manajemen Laba	13
2.1.4.	Perusahaan BUMN <i>Go public</i> dan <i>Non Go public</i>	18
2.1.5.	Penelitian Sebelumnya	20
2.2.	Pengembangan Hipotesis	25
2.2.1.	Pengaruh Keberadaan Wanita dalam Dewan Komisaris terhadap Manajemen Laba	25
2.2.2.	Pengaruh Keberadaan Wanita dalam Dewan Direktur terhadap Manajemen Laba	26
2.2.3.	Pengaruh Keberadaan Wanita dalam Komite Audit terhadap Manajemen Laba	27
2.2.4.	Variabel Kontrol.....	28
2.3.	Kerangka Pemikiran.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....		31
3.1.	Populasi dan Sampel	31
3.2.	Jenis dan Sumber Data	32
3.3.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
3.3.1.	Variabel Dependen.....	32
3.3.2.	Variabel Independen	33
3.3.3.	Variabel Kontrol.....	35
3.4.	Metode Pengumpulan Data	37
3.5.	Metode Pengujian Data	37
3.5.1.	Statistik Deskriptif	37
3.5.2.	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.5.3.	Analisis Regresi Linier Berganda	40
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		43

4.1.	Analisis Pemilihan Sampel	43
4.2.	Analisis Statistik Deskriptif	44
4.3.	Analisis Uji Asumsi Klasik.....	46
4.3.1.	Uji Normalitas	46
4.3.2.	Uji Heteroskedastisitas	48
4.3.3.	Uji Multikolinieritas.....	49
4.3.4.	Uji Autokorelasi	50
4.4.	Analisis Regresi Linier Berganda	51
4.5.	Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP.....		60
5.1.	Simpulan	60
5.2.	Keterbatasan	61
5.3.	Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA		63
LAMPIRAN.....		66

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Sebelumnya	21
Tabel 4.1.	Hasil Pengambilan Sampel	43
Tabel 4.2.	Statistik Deskriptif – Model I	44
Tabel 4.3.	Proporsi Wanita dalam Dewan Komisaris, Dewan Direktur, dan Komite Audit	44
Tabel 4.4.	Statistik Deskriptif – Model II	45
Tabel 4.5.	Hasil Uji Normalitas – Model I	47
Tabel 4.6.	Hasil Uji Normalitas – Model II	47
Tabel 4.7.	Hasil Uji Multikolinieritas	50
Tabel 4.8.	Hasil Uji Autokorelasi – Model I	51
Tabel 4.9.	Hasil Uji Autokorelasi – Model II	51
Tabel 4.10.	Hasil Uji Regresi Linier Berganda - <i>Discretionary Accruals</i>	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Proporsi Keberadaan Wanita pada Jabatan di Perusahaan	5
Gambar 2.1.	Kerangka Pemikiran	39
Gambar 4.1.	<i>Scatterplot</i> – Model I	48
Gambar 4.2.	<i>Scatterplot</i> – Model II.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Hasil Uji Model I	66
Lampiran II. Hasil Uji Model II	70
Lampiran III. Daftar Perusahaan BUMN sebagai Sampel	74
Lampiran IV. <i>Global Gender Gap Index 2015</i>	76